



## Vedtægter For Thorupgårdens Centerbestyrelse

### § 1 Formål

Center Thorupgården er et kommunalt socialpsykiatrisk tilbud, der drives i henhold til Serviceloven.

Centerbestyrelsen skal med udgangspunkt i beboernes, pårørendes, medarbejdernes og andre interessenters behov og interesser, aktivt medvirke til at driften af Center Thorupgården lever op til lovgivning, kvalitetsstandarder med videre, der er gældende for området, indenfor de givne økonomiske rammer.

### § 2 Opgaver

Inden for de rammer som gælder for Thorupgården, som kommunalt ejet og drevet socialpsykiatrisk Center skal Centerbestyrelsen drøfte generelle forhold vedr. Thorupgården.

Inden for de givne fysiske og økonomiske rammer skal Centerbestyrelsen – såvel i den løbende drift som ved initiativer til fornyelse og udvikling - medvirke til at centret fungerer bedst muligt ud fra brugernes ønsker og behov.

I løsningen af sine opgaver skal bestyrelsen søge at medinddrage brugere og medarbejdere i et aktivt engageret samarbejde om centrets anliggender.

Centerbestyrelsen skal virke for beboernes medbestemmelse, for styrkelse af det frivillige initiativ i konstruktivt samarbejde med lønnede medarbejdere.

Centerbestyrelsen skal udvikle kontakterne indadtil i centret og udadtil mod omverdenen og for udbredelse af kendskab til Centret over for offentligheden.

Centerbestyrelsen kan medvirke til at sikre en let adgang for den enkelte beboer eller pårørende, til at drøfte sine forhold med ledelsen.

Centerbestyrelsen udfører sit hverv i konstruktiv dialog med Centrets ledelse.

Centerbestyrelsen ansætter centrets chef i samarbejde med forvaltningen.

### § 3 Medlemmer

1. Centerbestyrelsen vælges for 2 år og består af 10 personer.
  - a) 2 medlemmer valgt af og blandt Centrets beboere
  - b) 1 medlem valgt blandt pårørende til en af Centrets beboere. Der kan ikke vælges pårørende til beboere, der er valgt til bestyrelsen.
  - c) 2 medlemmer valgt blandt Centrets lønnede medarbejdere ansat på ordinære vilkår med mindst 3 måneders anciennitet, heraf mindst 1 der arbejder som Kontaktperson.
  - d) Centerchefen er født medlem og kan kun ved fravær afløses af dennes souschef.
  - e) 4 medlemmer udpeget af den afgangende Bestyrelse blandt personer med interesse for og indsigt i psykosocial rehabilitering.

Der vælges 1 suppleant til hvert af de i styk 1a, b, c, og e nævnte medlemmer. I tilfælde af et medlems udtrædelse af Centerbestyrelsen, indtræder den pågældende suppleant for den resterende del af valgperioden.

### § 4 Valgprocedure

Valgperioden er 2 år, dog således at halvdelen af Centerbestyrelsens medlemmer er på valg hvert andet år. Ved det første valg vælges halvdelen for 1 år og resten for 2 år. Valg foretages hvert år i maj måned.

Valg af medlemmer til Centerbestyrelsen sker på følgende måde:

- a) Repræsentanter for beboerne vælges af beboerrådet
- b) Repræsentanten for pårørende vælges på et møde for pårørende. Centerchefen har ansvar for, at mødet holdes.
- c) Repræsentanter for medarbejderne vælges af medarbejderrepræsentanterne i MED udvalget.
- d) Medlemmer med særlig interesse, som ikke er omfattet af § 3, styk 1a, b, c, og d, vælges af Centerbestyrelsens formand og centerchefen i forening.

Centerbestyrelsen konstituerer sig med en formand og en næstformand, som træder i formandens sted ved dennes fravær. Formand og næstformand er på valg til Centerbestyrelsen i 2 forskellige år. Ved første møde efter det årlige valg i maj vælger Centerbestyrelsen formand eller næstformand. Centerchefen kan ikke vælges til disse poster.

Valg af formand eller næstformand skal endvidere ske, hvis posten som formand eller næstformand bliver ledige inden for valgperioden.

Hvis der i valgperiodens løb opstår vakance i Centerbestyrelsen, uden at der til den ledige plads er en suppleant, afholdes der suppleringsvalg for den resterende valgperiode. Suppleringsvalget afholdes som beskrevet i § 4.

## § 5 Arbejdsform

Centerbestyrelsen mødes mindst 2 gange årligt og i øvrigt efter formandens bestemmelse, eller når mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer begærer det. Mødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages forudgående varsel med angivelse af dagsorden.

Punkter til dagsordenen skal være Centerbestyrelsens sekretær i hænde senest 3 uger før berammet møde.

Dagsordenen skal som minimum bestå af følgende faste punkter:

- 1) Godkendelse af referat
- 2) Orientering om Centret
- 3) Økonomi
- 4) Beboerrådets arbejde
- 5) Orientering om pårørendesamarbejde
- 6) Samspil med eksterne interessenter
- 7) Aktuelle udviklingstiltag
- 8) Eventuelt

Centerbestyrelsen er beslutningsdygtig, når det nævnte varsel er iagttaget og et flertal af medlemmerne heriblandt formanden eller næstformanden giver møde. I sager hvor der finder afstemning sted, er formandens stemme udslagsgivende.

Medarbejdere i Center Thorupgården kan indkaldes til belysning af særlige sager.

Centerbestyrelsen foranlediger, at der føres referat af dens møder. Referatet indsættes i centerbestyrelsens protokol forsynet med referentens underskrift og tilsendes samtlige medlemmer i centerbestyrelsen. Indsigelse mod referatet skal fremsættes senest på næste bestyrelsesmøde, hvor referatet forelægges til godkendelse af de fremmødte.

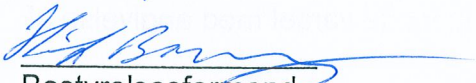
Bestyrelseshvervet er ulønnet.

§ 6 Ikrafttrædelsesbestemmelser

Nærværende regler træder i kraft den

Vedtaget på bestyrelsesmøde

Dato: 23/2-10

  
Bestyrelsesformand

Godkendt af Københavns Kommunes Socialforvaltning

Dato: 22/2/10

  
Kontorchef